

**ACTA Nº 6**  
**EVALUACIÓN PSICOLABORAL**  
**CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO DE**  
**ABOGADO/A AUXILIAR, CONSULTORIO JURÍDICO PUERTO AYSÉN**  
**DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL**  
**DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.**

**BASES RESOLUCIÓN EXENTA 147/2023**

**OCTUBRE - 2 0 2 3**

## 1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral lo realizó un profesional interno mediante plataforma Teams, realizada con fecha 14 y 15 de septiembre del 2023.

Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

- **Disciplina:** Capacidad de adaptarse a las políticas y procedimientos de la CAJ. La clave de esta habilidad estriba en ser capaz de subordinar las propias opiniones, convicciones y/o preferencias, aun cuando se esté en desacuerdo. Realizando aquello que es necesario hacer, teniendo en cuenta los manuales de procesos y procedimientos, así como la normatividad vigente.
- **Iniciativa:** Capacidad de tomar decisiones y resolver. Incorporando ideas creativas para ofrecer soluciones innovadoras.
- **Probidad:** Capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales. Lo que le lleva a un desempeño honesto.
- **Trabajo bajo presión:** Seguir actuando con eficacia bajo presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo, la oposición y la adversidad.
- **Habilidades comunicacionales:** Destreza lingüística que permite comprender, estructurar, interpretar, elaborar y transmitir ideas, ajustar el lenguaje o la terminología a las características y las necesidades de usuarios. Utilizando gestualidad, entonación y emocionalidad acorde.
- **Organización y planificación:** Determinar eficazmente objetivos y prioridades, estipulando el orden de la acción, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas. Siendo capaz de anticipar y estructurar el trabajo.
- **Negociación:** Es la competencia que se posee para plantear soluciones y resolver diferencias de ideas u opiniones de las partes, centrándose en los intereses comunes, tratando de conciliar y mediar de manera equitativa para las partes.
- **Orientación al cliente:** Habilidad para percibir las necesidades y demandas del cliente frente a la organización y ser capaz de darles satisfacción razonable en el menor tiempo y costo posible, orientándolo de manera adecuada según sus necesidades o requerimientos.

El/la profesional del área de la psicología luego de realizada la entrevista al oponente, lo/la calificará conforme a alguna de las siguientes opciones:

- a) Postulante plenamente recomendable para el cargo;**
- b) Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o**
- c) Postulante no recomendable para el cargo.**

Pasarán a la siguiente etapa los candidatos que hayan obtenido el resultado de Postulante plenamente recomendable para el cargo. Por otro lado, **el Comité de selección podrá determinar**

que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo, puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en un acta respectiva.

**EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN LOS CARGOS DE ABOGADO/A AUXILIAR, CONSULTORIO JURÍDICO PUERTO AYSÉN, DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.**

Resultados de la etapa

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, se cita a la comisión de selección a fin de revisar los resultados de la etapa de entrevista psicolaboral, reuniéndose el 4 de octubre del 2023 a las 17:00pm. La comisión decide unánimemente a fin de resguardar los principios de eficiencia y eficacia en la administración pública y asegurar el número de postulantes, permitir que los participantes con categoría Recomendable con Observación para el cargo puedan pasar a la siguiente etapa.

	RUT	Postulante	Resultado	Estado
1	15664436-6	VANNIA GISELLE TOLEDO CAMPOS	Recomendable con observaciones para el cargo	Supera etapa
2	15965291-2	TAMARA YOSELINE VILLEGAS REDLICH	Recomendable con observaciones para el cargo	Supera etapa
3	16865589-4	CHRISTIAN DANIEL VÁSQUEZ TRONCOSO	Recomendable con observaciones para el cargo	Supera etapa
4	17617752-7	PAULINA DEL PILAR GUTIÉRREZ ARCE	Recomendable con observaciones para el cargo	Supera etapa
5	15740705-8	SEBASTIAN AURELIO SOTO MORALES	No recomendable para el cargo	No supera etapa
6	14147169-4	ANDREA ARROYO CORTES	No recomendable para el cargo	No supera etapa
7	17617752-7	PATRICIO IGNACIO SILVA RODRÍGUEZ	Desiste del proceso	No supera etapa



ALEX DE BARBIERI LUENGO

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (I)  
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN  
DEL BIOBÍO




María Francisca Vilches Gálvez

Directora (s) Regional Aysén de la  
Corporación de Asistencia Judicial región del  
Biobío.

Viernes 10 de octubre del 2023

